

**Erasmus+**

**Activité Clé 2 – Plan d’action pour les compétences**

**dans le secteur de la construction**

**Une image contenant dessin

Description générée automatiquement**

600885-EPP-1-2018-ES-EPPKA2-SSA-B

**Présentation détaillée du projet**





Table des matières

[**1** **Informations générales** 2](#_Toc43886691)

[**2** **Phases et contenus du projet (Work Packages)** 2](#_Toc43886692)

[**2.1** **Phase 1 (WP1) : Planning initial et gestion du projet** 3](#_Toc43886693)

[**2.2** **Phase 2 (WP2) : Status Quo et stratégie sectorielle pour les compétences** 3](#_Toc43886694)

[**2.3** **Phase 3 (WP3) : Création de compétences sectorielles transnationales** 3](#_Toc43886695)

[**2.4** **Phase 4 (WP4) : Observatoire des besoins en compétences dans le secteur de la construction** 4](#_Toc43886696)

[**2.5** **Phase 5 (WP5) : Étude sur les profils et qualifications professionnelles** 5](#_Toc43886697)

[**2.6** **Phase 6 (WP6) : Campagne de sensibilisation pour le secteur de la construction** 5](#_Toc43886698)

[**2.7** **Phase 7 (WP7): Alliance sectorielle pour les compétences et déploiement du Blueprint** 5](#_Toc43886699)

[**2.8** **Phase 8 (WP8) : Diffusion, exploitation, durabilité et impact** 7](#_Toc43886700)

# **Informations générales**

**Appel à projet** : Coopération pour l’Innovation et l’Échange de Bonnes Pratiques dans le cadre d’une Alliance Sectorielle pour les Compétences visant à mettre en place une nouvelle approche stratégique (le « Blueprint ») de coopération sectorielle pour les compétences (EAC/A05/2017).

**Acronyme** : Construction Blueprint

**Nom complet**  : Skills Blueprint for the Construction Industry

**Numéro du projet** : 600885-EPP-1-2018-ES-EPPKA2-SSA-B

**Durée** : 01/01/2019 – 31/12/2022 (4 ans)

**Budget** : 4 millions € (pour l’ensemble des partenaires, sur 4 ans)

**Principaux interlocuteurs pour la France :**

* **FLC** (Fundación Laboral de la Construcción, coordonnateur général, Espagne, www.fundacionlaboral.org, contact : MIGUEL DE GRACIA MENA, chef du service international, [mdegracia@fundacionlaboral.org](mailto:mdegracia@fundacionlaboral.org)) ;
* **FFB** (Fédération Française du Bâtiment, partenaire social français, fédération d’employeurs, www.ffbatiment.fr, contact : MYRIAM DIALLO, [DialloM@national.ffbatiment.fr](mailto:DialloM@national.ffbatiment.fr)  et DANIELLE TAILLEFER, [TailleferD@national.ffbatiment.fr](mailto:TailleferD@national.ffbatiment.fr)) ;
* **CCCA-BTP** (Comité de Concertation et de Coordination de l’Apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics, organisme paritaire du secteur de la formation, www.ccca-btp.fr, contact : MAREK LAWINSKI, [marek.lawinski@ccca-btp.fr](mailto:marek.lawinski@ccca-btp.fr) et MARION BEAUCHESNE, [marion.beauchesne@ccca-btp.fr](mailto:marion.beauchesne@ccca-btp.fr)).

**Liste complète des partenaires du projet :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOM** | **PAYS** | **ACTIVITÉ** |
| FEDERATION DE L'INDUSTRIE EUROPEENNE DE LA CONSTRUCTION (FIEC) | UE | Organisation patronale au niveau européen (Membre FR : FFB) |
| FEDERATION EUROPEENNE DES TRAVAILLEURS DU BATIMENT ET DU BOIS | UE | Organisation syndicale européenne |
| European Builders Confederation | UE | Organisation patronale au niveau européen (Membre FR : CAPEB) |
| BILDUNGSZENTREN DES BAUGEWERBES EV | Allemagne | Centre de formation aux métiers du BTP |
| ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN BAUGEWERBES EV ZDB | Allemagne | Chambre de métiers |
| BERUFSFORDERUNGSWERK DER BAUINDUSTRIE NRW GGMBH | Allemagne | Centre de formation aux métiers du BTP |
| Centre IFAPME Liège-Huy-Waremme | Belgique | Centre de formation interprofessionnelle |
| CONFEDERATION NATIONALE DE LA CONSTRUCTION ASBL | Belgique | Organisation patronale |
| FUNDACION LABORAL DE LA CONSTRUCCION | Espagne | Organisme national paritaire de formation aux métiers du BTP |
| CONFEDERACION NACIONAL DE LA CONSTRUCCION | Espagne | Organisme patronal |
| SATAKUNNAN KOULUTUSKUNTAYHTYMA | Finlande | Centre de formation interprofessionnelle |
| COMITE DE CONCERTATION ET DE COORDINATION DE L'APPRENTISSAGE du btp | France | Organisme national paritaire de formation aux métiers du BTP |
| FEDERATION FRANCAISE DU BATIMENT | France | Organisation patronale |
| PANHELLENIC ASSOCIATION OF ENGINEERS CONTRACTORS OF PUBLIC WORKS | Grèce | Organisation patronale |
| AKMI ANONIMI EKPAIDEFTIKI ETAIRIA | Grèce | Centre de formation interprofessionnelle |
| LIMERICK INSTITUTE OF TECHNOLOGY | Irlande | Université |
| FORMEDIL ENTE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO PROFESIONALE | Italie | Organisme national paritaire de formation aux métiers du BTP |
| ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI | Italie | Organisation patronale |
| Viesoji istaiga Vilniaus statybininku rengimo centras | Lituanie | Centre de formation interprofessionnelle |
| LIETUVOS STATYBININKU ASOCIACIJA | Lituanie | Organisation patronale |
| Zwiazek Zawodowy Budowlani | Pologne | Organisation syndicale |
| CENTRO DE FORMACAO PROFISSIONAL DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO CIV | Portugal | Centre de formation aux métiers du BTP |
| SOLSKI CENTER KRANJ | Slovénie | Centre de formation interprofessionnelle |
| GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE | Slovénie | Chambre des métiers |

# **Phases et contenus du projet (Work Packages)**

* Le projet inclut **8** phases
* Chaque phase est pilotée par **1** ou **2** partenaire(s)
* **Tous** les partenaires prennent part à chaque phase

## **Phase 1 (WP1) : Planning initial et gestion du projet**

* **Objectif :**

Assurer le déploiement efficient et adéquat du projet, son pilotage global, la mise en place des lignes directrices en matière de qualité et d’évaluation.

* **Pilote**  : FLC **(Espagne)**
* **Durée** : durée de vie du projet
* **Tâches** :
* Lancement du projet, planification et pilotage
* Contrôle et veille qualité
* Communication interne

## **Phase 2 (WP2) : État des lieux et stratégies sectorielles pour les compétences dans les pays du partenariat**

* **Objectif :**

Analyser l'existant en termes de stratégies de compétences sectorielles dans les pays du partenariat.

* **Pilotes :** FORMEDIL **(Italie) /** SATAEDU **(Finlande)**
* **Durée**  **:** 01/01/2019-30/09/2019 (9 mois)
* **Tâches  :**
* Analyse PESTLE (analyse des facteurs politiques, économiques, sociaux, technologiques, légaux et environnementaux de chaque pays partenaire influençant le secteur de la construction)
* État des lieuxdes compétences sectorielles
* Analyse des stratégies sectorielles pour les compétences

## **Phase 3 (WP3) : Nouvelles compétences pour le secteur au niveau transnational**

* **Objectifs :**
* Identifier les bonnes pratiques à échelles locale, régionale et nationale palliant les pénuries et inadéquations de compétences
* Concevoir et déployer une nouvelle action de formation afin de sensibiliser sur les domaines prioritaires (efficience énergétique, digitalisation et économie circulaire)
* **Pilotes :** LIT **(Irlande)** / BFW-NRW **(Allemagne)**
* **Durée :** 01/10/2019-30/06/2020 (9 mois)
* **Tâches :**
* Incubateur de bonnes pratiques concernant les inadéquations de compétences
* Action concertée sur les nouvelles compétences

## **Phase 4 (WP4) : Observatoire des besoins en compétences dans le secteur de la construction**

* **Objectif :**

Créer un outil complémentaire de l’ECSO, par l’utilisation d’une méthodologie Big Data (entre autres) visant à permettre d’anticiper les besoins en compétences aux échelles nationale et régionale

* **Pilotes :** CCCA-BTP **(France)** / IFAPME **(Belgique)**
* **Durée :** 01/07/2020-30/06/2021 (12 mois)
* **Tâches :**
* Conception de la méthodologie et des outils
* Mise en œuvre technologique de l'observatoire
* Test de l'observatoire



## **Phase 5 (WP5) : Étude sur les profils et qualifications professionnelles**

* **Objectif :**

Définir une méthodologie sur-mesure afin de faciliter une révision périodique ainsi que les priorités afin d’éventuellement revoir les qualifications existantes, dans l’objectif de mettre à jour les profils professionnels, et les qualifications et formations influencées par les nouvelles tendances (efficience énergétique, digitalisation, économie circulaire).

* **Pilotes :** CENFIC **(Portugal)** / SCKR **(Slovénie)**
* **Durée :** 01/07/2021-31/03/2022 (9 mois)
* **Tâches :**
* Panorama des profils professionnels
* Panorama des qualifications

## **Phase 6 (WP6) : Campagne de sensibilisation pour le secteur de la construction**

* **Objectifs :**
* Promouvoir l’attractivité du secteur de la construction auprès des jeunes et particulièrement auprès des femmes
* Identifier des solutions pour faciliter la mobilité en Europe
* **Pilotes :** BZB **(Allemagne)** / AKMI **(Grèce)**
* **Durée :** 01/04/2022-31/12/2022 (9 mois)
* **Tâches :**
* Promouvoir l’attractivité du secteur de la construction
* Faciliter de la mobilité en Europe

## **Phase 7 (WP7): Alliance sectorielle pour les compétences et déploiement du Blueprint**

* **Objectifs :**
* Adapter et appliquer le modèle de la Quintuple Helix afin de créer le SSA et déployer le Blueprint
* Atteindre le plus haut niveau d’approbation de la part des parties prenantes
* Contrôler la mise en œuvre de l’Alliance Sectorielle pour les Compétences et identifier les solutions possibles pour la viabilité à long-terme du SSA
* **Pilotes :** FIEC / EFBWW / EBC
* **Durée :** durée de vie du projet
* **Tâches  :**
* Mise en place de l’Alliance Sectorielle pour les Compétences
* Événements de promotion
* Coordination des groupes consultatifs nationaux (NAG)
* Veille sur la viabilité sur le long-terme du projet Construction Blueprint



## 

## **Phase 8 (WP8) : Diffusion, exploitation, durabilité et impact**

* **Objectif :**

Assurer la diffusion et la communication de la proposition afin d’atteindre toutes les parties prenantes clefs et les groupes cibles liés aux résultats du projet.

* **Pilote :** FLC **(Espagne)**
* **Durée :** durée de vie du projet
* **Tâches  :**
* Plan de communication
* Diffusion du projet
* Autres actions de diffusion
* Plan d'exploitation dans la durée

